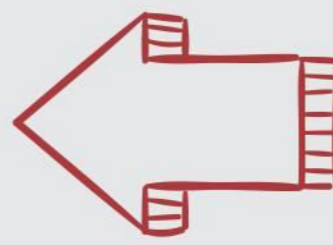


# 4ª JIIC



JORNADA DE INTEGRAÇÃO  
E INICIAÇÃO CIENTÍFICA

## A DEPARTAMENTALIZAÇÃO DE UM ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA

Beatriz Silva dos Santos 1  
Mathias Picollo 2  
Anand Figueredo 3  
Monique Mallon 4

### INTRODUÇÃO

Em uma organização formal, a divisão do trabalho, especialização e hierarquia são as principais características de uma estrutura organizacional. Segundo Oliveira (2009, p. 63), "a estrutura organizacional deve ser delineada de acordo com os objetivos e as estratégias estabelecidos, ou seja, a estrutura organizacional é uma ferramenta básica para alcançar as situações almeçadas pela empresa". Para Academia Person (2011) a departamentalização se refere ao agrupamento das funções e tarefas de uma empresa em unidades organizacionais, com o objetivo organizar as atividades e otimizar seus resultados. Neste sentido, compreender a forma de departamentalização de uma organização contribui para analisar como as funções estão alocadas e como elas podem contribuir para o alcance dos objetivos organizacionais.

### OBJETIVO

Analisar a estrutura organizacional e o tipo de departamentalização do escritório Souza & De Lorenzi Advogados Associados, que atua com Direito Cooperativo, Direito Bancário, Direito Imobiliário e Direito Coletivo do Trabalho.

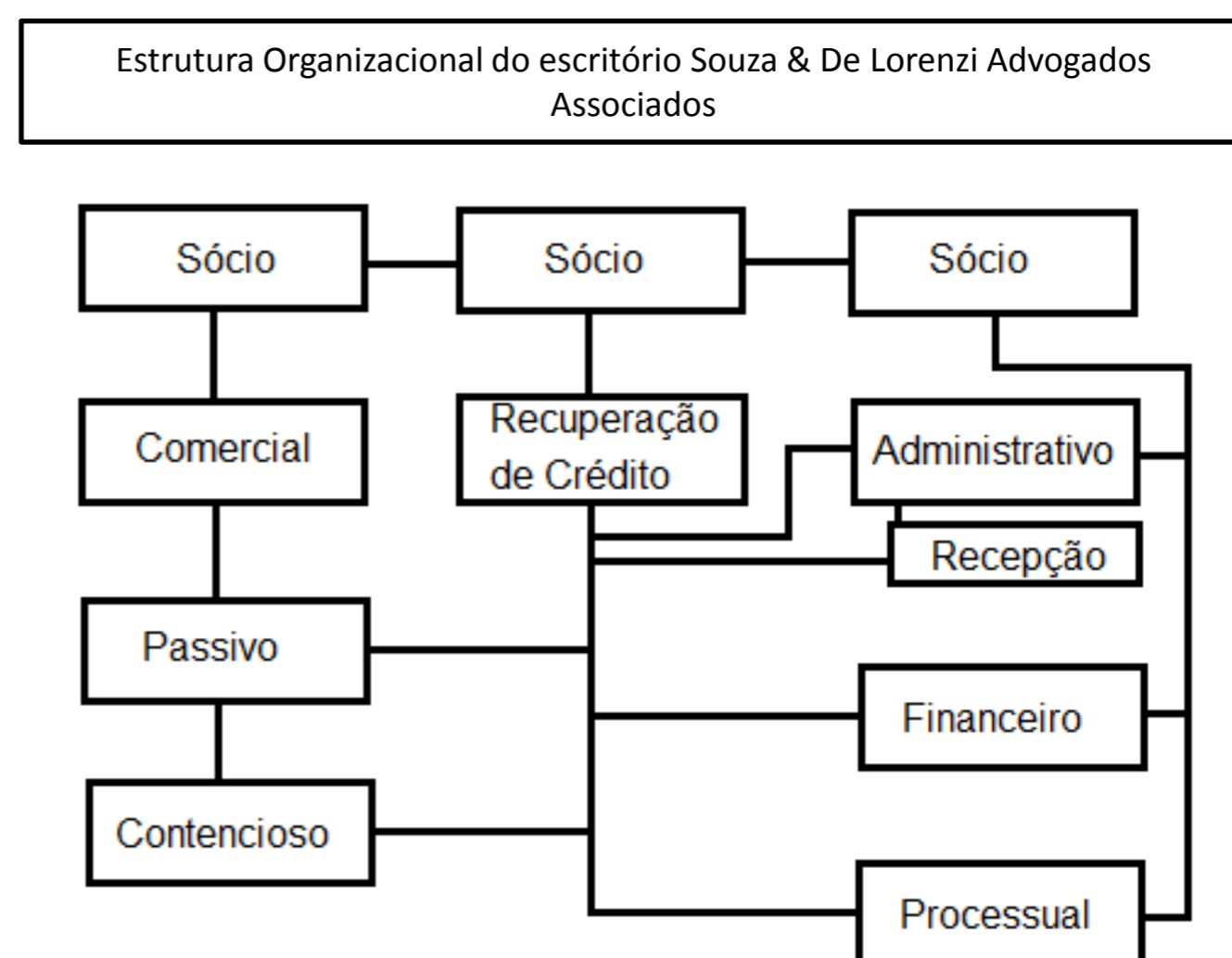
### METODOLOGIA

A partir de pesquisa bibliográfica para compreender os tipos de departamentalização, foi avaliado o organograma de um escritório de advocacia, por meio de pesquisa documental. Trata-se portanto, de um estudo de abordagem descritiva.

### DESENVOLVIMENTO

O escritório Souza & De Lorenzi Advogados Associados fica localizado no centro de Florianópolis, na Rua Saldanha Marinho, 374. Atualmente, o escritório conta com três sócios e nove colaboradores e atua com Direito Cooperativo, Direito Bancário, Direito Imobiliário e Direito Coletivo do Trabalho. Verificamos que a departamentalização utilizada é mista. Utilizando a estrutura funcional e por serviços, pois o escritório é estruturado a partir das seguintes áreas: Recuperação de crédito, administrativo, financeiro, processual, comercial, passivo e contencioso. Essa forma de departamentalização apresenta como vantagens especialização do trabalho, maior segurança, maior concentração e uso dos recursos, opção econômica. Suas desvantagens são comunicação deficiente, baixa adaptabilidade, visão parcial da empresa, resistência ao ambiente e especialização do trabalho. Por meio da figura 1, pode-se observar o organograma da empresa. Entende-se que a representação do organograma poderia ser alterada, pois não é necessário representar os sócios por meio de três retângulos, visto que trata-se de uma única função e constitui um único departamento.

Figura 1 – Organograma do escritório Souza & De Lorenzi Advogados Associados



Fonte: documentos internos da empresa

De acordo com o Academia Person (2011, p. 40) uma de suas principais desvantagens deste tipo de departamentalização seria "a divisão por funções contribui para o isolamento dos departamentos, reduzindo o mínimo de comunicação entre eles". Desta forma, a empresa deve empregar esforços para reduzir o isolamento e a comunicação entre os departamentos.

### CONSIDERAÇÕES FINAIS

Analisando o organograma do escritório Souza & De Lorenzi Advogados Associados verifica-se que a organização, utiliza uma departamentalização mista, do tipo funcional e por serviços, que visa prestar um melhor atendimento para as demandas dos tipos de serviços de seus clientes e uma especialização nas funções executadas por cada departamento.

1 Graduanda em Administração. Faculdade Cesusc / e-mail: beatriz\_bibi\_ss@hotmail.com  
2 Graduando em Administração. Faculdade Cesusc / e-mail: picollomathias@gmail.com  
3 Graduando em Administração. Faculdade Cesusc / e-mail: anand.freitasfigueredo@hotmail.com  
4. Mestre em Administração. Faculdade Cesusc / e-mail: monique.mallon@cesusc.edu.br

## REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

PEARSON, Academia. **OSM – Organizações, Métodos e Sistemas**: uma visão contemporânea. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2011.  
OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças. **Organização, Sistemas E Métodos**: uma abordagem gerencial. 18. ed. São Paulo: Atlas, 2009.